

平成22年度鹿嶋市職員の福利厚生事業の実施状況について

平成23年9月

平成22年度における職員の福利厚生事業の実施状況について、次のとおり公表します。

1 職員の健康管理の状況

職員の健康の保持増進を目的とした各種健康診断等の厚生事業については、労働安全衛生法等に基づき実施しており、平成22年度における実施状況は次のとおりです。

健康診断・健診名	受診者数	平成22年度決算額
定期健康健診	339名	3,950千円
人間ドック	181名	
VDT健康診断	8名	

上記のほか、セルフコントロール研修の実施や、メンタルヘルス助成事業（電子メール相談、カウンセリング助成）も実施することで、職場におけるメンタルヘルス対策も行っています。

2 その他の福利厚生事業の状況

■健康増進事業

職員の健康増進を目的とし、参加希望職員により1日1万歩を目標としたミリオンウォーキング事業を行いました。（参加者37名）

■被服の貸与

職員の公務能率の向上を図るため、必要な職員に対し作業服の貸与を行いました。なお、事務服については貸与を行っていません。

■厚生部活動への助成

職員で組織する各種部活動団体に対し、活動時の事故の補償を目的として、傷害保険料の補助を行いました。

■職員互助会の運営

職員相互の親睦及び福利厚生を図ることを目的として、鹿嶋市職員互助会を組織しています。

平成22年度の職員互助会における運営状況については下記のとおりです。

組織の名称	鹿嶋市職員互助会	
会員数	439名	
公費負担額	50千円	
平成22年度の 主な事業	事業区分	事業内容
	厚生事業	ハイキングやスポーツ観戦など
	助成事業	宿泊助成やチケット助成
	給付事業	慶弔給付や特別給付
	その他	公益法人への派遣職員に関する共済事務 (市委託事業)

※互助会の運営費については、会員からの会費とその他自己財源を原資として各種事業を実施しており、公費で行っている事業は市から委託を受けた「公益法人への派遣職員に関する共済事務」のみとなっています。