

# 令和2年度鹿嶋市職員の福利厚生事業の実施状況について

令和3年6月

令和2年度における職員の福利厚生事業の実施状況について、次のとおり公表します。

## 1 職員の健康管理の状況

職員の健康の保持増進を目的とした各種健康診断等の厚生事業については、労働安全衛生法等に基づき実施しており、実施状況は次のとおりです。

健康診断・健診名	受診者数	令和2年度決算額
定期健康健診	642名	8,359千円
人間ドック	184名	
情報機器作業健康診断	40名	
ストレスチェック	825名	

上記のほか、セルフコントロール研修の実施や、メンタルヘルス助成事業（電子メール相談、カウンセリング助成）も実施することで、職場におけるメンタルヘルス対策も行っています。

## 2 その他の福利厚生事業の状況

### ■被服の貸与

職員の公務能率の向上を図るため、必要な職員に対し作業服の貸与を行いました。なお、事務服については貸与を行っていません。

### ■職員互助会の運営

職員相互の親睦及び福利厚生を図ることを目的として、鹿嶋市職員互助会を組織しています。

令和2年度の職員互助会における運営状況については下記のとおりです。

組織の名称	鹿嶋市職員互助会	
会員数	418名	
公費負担額	14千円	
令和2年度の 主な事業	事業区分	事業内容
	助成事業	宿泊助成やチケット助成など
	給付事業	慶弔給付や特別給付
	その他	公益法人への派遣職員に関する共済事務 (市委託事業)

※互助会の運営費については、会員からの会費とその他自己財源を原資として各種事業を実施しており、公費で行っている事業は市から委託を受けた「公益法人への派遣職員に関する共済事務」のみとなっています。

令和3年度の職員互助会における予算・事業計画については下記のとおりです。

公費負担予算額	14千円	
令和3年度 事業計画	事業区分	事業内容
	厚生事業	新型コロナウイルスの動向を見て判断
	助成事業	宿泊助成やチケット助成など
	給付事業	慶弔給付や特別給付
	その他	公益法人への派遣職員に関する共済事務 (市委託事業)